



**Муниципальный район «Цумадинский район»
МКУ «УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ»**

368900, РД, Цумадинский район, с. Агвали, Республика Дагестан,
тел. (8727) 2-52-12, факс (8727) 2-52-12 E-mail: zainab65@mail.ru

ПРИКАЗ

01.04.2022

№ 45

**Об утверждении муниципальной дорожной
карты по реализации проекта Адресной
методической помощи общеобразовательным организациям, показывающим низкие
образовательные результаты и функционирующим в неблагоприятных условиях
муниципального района Цумадинский район на 2022 год.**

На основании приказа Министерства образования и науки от 21.03.2022г № 05-02-264/22 « О реализации проекта по оказанию адресной методической помощи школам с низкими образовательными результатами «500+», расположенных на территории МР «Цумадинский район» на 2022 год.

ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить муниципальный план - график по реализации проекта адресной методической помощи общеобразовательным организациям на 2022 год в соответствии с приложением к настоящему приказу.

Ответственность за реализацию Плана возложить на муниципального координатора зам. н.к. КУ «УО» Газиеву Б.Д.

Руководителям:

БОУ «Кединская СОШ-сад», МБОУ «Гаккойская СОШ», МБОУ «Хушетская СОШ», МБОУ «Кединская СОШ-сад», МБОУ «Хонохская СОШ-сад», МБОУ «Н-Инхокваринская СОШ-сад» - обеспечить исполнение мероприятий «Дорожной карты» в сроки, указанные настоящим приказом.

Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. начальника МКУ «УО»

Абдусаламова З.А.

Дорожная карта
по реализации проекта Адресной помощи общеобразовательным организациям - участникам
проекта 500+ на 2022 год

№ п/п	Описание действий	Ответственный исполнитель	Сроки реализации	Муниципальный показатель реализации
1. Действия, направленные на координацию и поддержку участников проекта				
1	Корректировка программ общеобразовательных организаций по переводу в эффективный режим работы, участие в вебинарах ФИОКО, совещаниях для муниципальных координаторов, кураторов ОО - участников проекта «500+»	Муниципальный координатор, руководители ОО ШНОР	До 30 марта 2022 г.	Размещение материалов на сайтах
2		Муниципальный координатор, руководители ОО ШНОР,	Январь-декабрь 2022 г.	Участие в вебинарах ФИОКО, использование методических рекомендаций ФИОКО
3	Повышение квалификации руководителей, заместителей руководителей организаций по общеобразовательным программам профессиональным программам повышения квалификации	Руководители ОО ШНОР	в течение года.	Участие руководителей в диагностике профессиональных компетенций, повышение квалификации в рамках формального и неформального образования с учетом

					выявленных профессиональных дефицитов
4	Мониторинг результатов реализации ОО ШНОР мероприятий	Муниципальный координатор, руководители ОО ШНОР,	1 раз в квартал	Размещение актуальных материалов на сайтах	
5	Систематическое рассмотрение хода реализации мероприятий проекта 500+ в ОО ШНОР на совещаниях	МКУ «УО» МР «Цумадинский район»	В течение года	Демонстрация общеобразовательными организациями освоения методики адресной помощи ОО ШНОР	
6	Предоставление практик перевода ОО ШНОР в эффективный режим работы на муниципальных мероприятиях	руководители ОО , МКУ «УО» МР «Цумадинский район» ШНОР	В течение года	Перевод ОО ШНОР в эффективный режим работы	
2. Действия, направленные на обеспечение повышения уровня оснащения школы					
1.	Улучшение состояния классов и кабинетов ОО ШНОР за счет включения в различные адресные программы.	МКУ «УО» МР «Цумадинский район»	Январь-декабрь 2022 г.	Повышения уровня оснащения ОО ШНОР до 70%	
2.	Оснащение цифровым оборудованием и качественным интернет - соединением за счет реализации проекта «Цифровая образовательная среда» национального проекта «Образование»	МКУ «УО» МР «Цумадинский район»	Январь-декабрь 2022 г.	Оснащение цифровым оборудованием и качественным интернет - соединением до 100%	
3. Действия, направленные на повышение адаптивности учебного процесса					

1.	Анализ потребностей педагогов в дополнительном неформальном обучении	Руководители ОО ШНОР	Январь 2022 г.	Составление списков
2.	Организация формального повышения квалификации педагогов	Руководители ОО ШНОР	Январь-декабрь 2022 г.	Прохождение повышения квалификации педагогами ООШНОР
3.	Внедрение технологий кураторства	Кураторы (по согласованию)	Январь-декабрь 2022 г.	Оказание помощи по переводу в эффективный режим функционирования
4.	Внедрение практик формирующего оценивания преподавания предметных областей	Муниципальный координатор, руководители ОО ШНОР	Январь-декабрь 2022 г.	Применение внешней и внутренней оценки в процессе обучения
5.	Использование современных педагогических технологий	Руководители ОО ШНОР	Январь-декабрь 2022 г.	Доля педагогов, использующих современные педагогические технологии 100%
4. Действия, направленные на уменьшение доли обучающихся с рисками учебной неуспешности				
1.	Оказание методической помощи при разработке индивидуальных образовательных траекторий для обучающихся, имеющих низкую учебную мотивацию, для неуспевающих и слабоуспевающих обучающихся	Муниципальный координатор	Январь-декабрь 2022 г.	Повышение успешности образовательного процесса вследствие использования образовательных траекторий обучающихся
2.	Проведение диагностик обследования для выявления затруднений обучающихся	Руководители ОО ШНОР	Февраль 2022 г.	Повышение успешности образовательного процесса вследствие использования образовательных траекторий обучающихся
3.	Консультации для молодых учителей, работающих с учащимися «группы риска»	Руководители ОО ШНОР	Январь-декабрь 2022 г.	Оказание методической помощи молодым учителям, работающим с учащимися «группы риска»
4.	Внедрение тьюторства и психологического сопровождения для поддержки обучающихся	Муниципальный координатор,	Январь-декабрь 2022 г.	Повышение уровня адаптивности учебного процесса

		МКУ «УО» МР «Цумадинский район»			
5.	Внедрение технологий формирования на уроке	формирующего	Руководители ОО ШНОР	Январь-декабрь 2022 г.	Повышение уровня адаптивности учебного процесса
6.	Формирование адресных образовательных программ	образовательных	Руководители ОО ШНОР	Январь-декабрь 2022г.	Повышение уровня адаптивности учебного процесса
5. Действия, направленные на сформированность внутришкольной системы повышения квалификации					
1.	Диагностика профессиональных дефицитов		Муниципальный координатор	Март-апрель 2022 г.	Выявление профессиональных дефицитов
2.	Разработка ИОМ педагогов		Руководители ОО ШНОР, кураторы	Май 2022 г.	Устранение дефицитов педагогических работников
3.	Организация командной работы		Руководители ОО ШНОР	апрель 2022 г.	Создание команд педагогов по формированию системы повышения квалификации
4.	Внедрение внутренней и внешней системы наставничества	системы	Муниципальный координатор	Январь - февраль 2022 г.	Сформированность системы повышения квалификации
5.	Адаптация содержания программ обучения под контекст школы	обучения под	Руководители ОО ШНОР	Март-апрель 2022 г.	Сформированность системы повышения квалификации
6.	Организация мастер-классов, практикумов для освоения педагогических технологий, повышающих грамотность учителей в работе с обучающимися, имеющими низкую учебную мотивацию.	для освоения педагогических технологий, повышающих грамотность учителей в работе с обучающимися, имеющими низкую учебную мотивацию.	Муниципальный координатор, руководители ОО ШНОР	Январь - февраль 2022 г.	Доля педагогов, вовлеченных в неформальное повышение квалификации 100 %
7.	Организация курсовой подготовки учителей по проблеме обучения школьников, имеющих низкую учебную мотивацию, неуспевающих и слабоуспевающих обучающихся	по проблеме обучения школьников, имеющих низкую учебную мотивацию, неуспевающих и слабоуспевающих обучающихся	Муниципальный координатор, руководители ОО ШНОР	Январь - февраль 2022 г.	Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации, соответствующих их профессиональным потребностям - 50 %.